



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ
У КОМУНАЛНО-СТАМБЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ
СРБИЈЕ



ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЈАВНИХ, САОБРАЋАЈНИХ И
КОМУНАЛНИХ ДЕЛАТНОСТИ

NEZAVISNOST

15. 10. 2012. год.
БЕОГРАД

Бр. 177

Београд, 15. октобар 2012.

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Немањина 11
11.000 Београд

Н/Р Ивица Дачић, председник Владе

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО.			
Оргјел	Бр. р. ј.	Пролог	Предмет

**ПРЕДМЕТ: Захтев за изузимање јавних комуналних предузећа од примене
Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору**

Закон о утврђивању максималне зараде у јавном сектору („Сл. гласник РС“, број 93/2012) усвојен без консултација са синдикатима и расправе о његовом садржају на Социјално-економском савету Р. Србије, изазвао је опште незадовољство и страх код запослених у јавним комуналним предузећима из разлога што умањује стечена права радника који су носиоци делатности која се одвија у изузетно тешким условима и ни по чему се ме могу поредити са запосленима које закон третира као намештенике. Са проблемима које примена овог закона може изазвати у јавним комуналним предузећима упознали смо Министарство финансија и привреде Р. Србије, дописом од 05. октобра 2012. године. Како ни после десет дана од достављања поменутог дописа нисмо добили никакав одговор, обраћамо Вам се захтевом да Влада Р. Србије хитно реагује, како би се настали проблем разрешио и избегле обуставе рада запослених у јавним комуналним предузећима и организовање протеста.

На запослене у јавним комуналним предузећима никада се нису примењивали прописи који су регулисали положај државних службеника и намештеника, него Закон о раду, колективни уговори и правилници о раду као општи акти и уговори о раду. Ако се прописи који регулишу положај државних службеника и намештеника нису примењивали на запослене у јавном комуналном сектору нпр. онда када су запослени у јавном сектору добијали „једнократни бонус“ по 5.000 динара (2010. године), зашто би се сада примењивали?

Јавна комунална предузећа нису ни директни ни индиректни корисници буџета Р. Србије, нити буџета локалних самоуправа, већ своје пословање финансирају кроз пружање комуналних услуга и продају комуналних производа. Програмима пословања ових предузећа, на које сагласност даје оснивач, предузеће као послодавац и оснивач воде политику зарада запослених, које су иначе већ ограничене кроз масу зарада, а у складу са упутствима Владе Р. Србије. Како је ово прописано у члану 22. Закона о јавним предузећима и обављању делатности од општег интереса, примена Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору у јавним комуналним предузећима супротна је овом закону. Тиме се нарушава и принцип аутономије воље и слободе уговарања који се манифестује кроз потписивање колективних